

Министерство культуры
Вологодской области

Автономное учреждение культуры Вологодской области
«Вологодский ордена «Знак Почета»
государственный драматический театр»
(АУК ВО «Вологодский драматический театр»)

ПРИКАЗ

« 18 » 08 2026 г.

№ 160

Вологда

О системе обучения работников
АУК ВО «Вологодский драматический театр»
вопросам профилактики и противодействия коррупции на 2026 год

В целях обеспечения реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», совершенствования работы по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении и организации системного антикоррупционного образования и пропаганды антикоррупционного поведения работников АУК ВО «Вологодский драматический театр»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу обучения работников АУК ВО «Вологодский драматический театр» вопросам профилактики и противодействия коррупции на 2026 год (приложение № 1), сроком действия до 31 декабря 2026 года.
2. Утвердить форму журнала регистрации прохождения обучения работников вопросам профилактики и противодействия коррупции (приложение № 2).
3. Заместителю директора по развитию и реализации творческих проектов проводить антикоррупционное просвещение работников согласно программе обучения не реже одного раза в квартал, а также при приеме на работу с обязательной регистрацией факта прохождения обучения (в том числе с использованием контрольных опросов/тестирования) и фиксацией результатов.
4. Контроль исполнения данного приказа возложить на заместителя директора по развитию и реализации творческих проектов.

Директор



Л. В. Мартьянова

Ознакомлены:

Заместитель директора по развитию
и реализации творческих проектов



Травинов Г. И.

Программа обучения работников АУК ВО «Вологодский драматический театр»
вопросам профилактики и противодействия коррупции на 2026 год.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Продолжитель- ность (в мин.)	Форма проведения
1	Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции	5	лекция/ инструктаж
2	Профилактика коррупции в АУК ВО «Вологодский драматический театр». Локальные нормативные акты.	25	лекция/ инструктаж с элементами разбора практических ситуаций
3	Ответственность за коррупционные правонарушения.	10	лекция/ инструктаж
4	Итоговое тестирование	5	самостоятельное заполнение теста с последующей проверкой
ИТОГО:		45	

Наименование разделов и тем:

- Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции.
- Меры профилактики коррупции в учреждении. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в учреждении, основные принципы противодействия коррупции. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников учреждения.
- Ответственность за коррупционные правонарушения.

I. Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции.

1.1. В сфере противодействия коррупции используются понятия, применяемые в значениях, определенных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями) (далее - Закон о противодействии коррупции):

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

1.2. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Основопологающим нормативно-правовым актом в сфере противодействия коррупции в Российской Федерации является Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Законом о противодействии коррупции устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции.

1.3.1. Конвенция против коррупции Организации Объединенных Наций была принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи ООН от 31 октября 2003 года. Российская Федерация ратифицировала Конвенцию ООН против коррупции (далее - Конвенция против коррупции) в 2006 году (8 марта 2006 года был принят Федеральный закон №40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»). Конвенция против коррупции является одним из самых разносторонних и всеобъемлющих международных соглашений, посвященных вопросам противодействия коррупции, в том числе посредством налаживания соответствующих механизмов международного сотрудничества. Ряд положений Конвенции против коррупции касаются противодействия коррупции в коммерческих организациях, а также подкупа иностранных должностных лиц. Среди этих положений следует выделить следующие сферы регулирования:

-признание определенных действий в качестве уголовно наказуемых преступлений;

-принятие мер по противодействию коррупционным преступлениям в частном секторе;

-установление ответственности юридических лиц за совершение коррупционных преступлений.

1.3.2. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию Совета Европы была принята 27 января 1999 года и ратифицирована Российской Федерацией в 2006 году (Федеральным законом от 25 июня 2006 года №125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»). Отдельные положения Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию касаются противодействия коррупции в частном секторе экономики государств-участников. Среди этих положений следует выделить следующие сферы регулирования:

- признание определенных действий в качестве преступлений;
- установление ответственности юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений.

II. Меры профилактики коррупции в учреждении. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в учреждении, основные принципы противодействия коррупции. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников учреждения.

В данном разделе работникам необходимо ознакомиться со всеми принятыми в АУК ВО «Вологодский драматический театр» локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции, а именно:

- Антикоррупционная политика Учреждения;
- Кодекс этики и служебного поведения работников;
- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- Положение о конфликте интересов;
- Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов;
- Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- Порядок передачи и хранения подарков;
- Порядок организации работы телефона «горячей линии»;
- Положение об оценке коррупционных рисков;
- План мероприятий по противодействию коррупции на текущий год.

С целью профилактики коррупции в Учреждении проводится следующая работа:

- назначено лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений;
- утверждена антикоррупционная политика;
- утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников;
- создана комиссия по урегулированию конфликта интересов;
- ежегодно утверждается план противодействия коррупции;

Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения независимо от замещаемой ими должности.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для повышения эффективности выполнения ими своих трудовых обязанностей, а также содействие укреплению авторитета работников Учреждения, повышению доверия граждан к Учреждению.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих трудовых обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования основных принципов служебного поведения работников Учреждения, уважительного отношения к работникам

Учреждения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.

Соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Задачи комиссии по урегулированию конфликта интересов:

- содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, обществу;
- обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения обязанностей сотрудниками Учреждения;
- исключение злоупотреблений со стороны сотрудников при выполнении их должностных обязанностей;
- противодействие коррупции.

Под конфликтом понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

III. Ответственность за коррупционные правонарушения

3.1. Если граждане РФ, иностранные граждане или лица без гражданства совершили коррупционное правонарушение, они несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Ответственность для физических и юридических лиц

Физическое лицо, которое совершило коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

К юридическому лицу могут быть применены меры ответственности, если от имени или в интересах этого юридического лица некто организует, готовит или совершает коррупционное правонарушение, а также создает условия для его совершения.

Применение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за это же коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Одновременно привлечение к уголовной или иной ответственности физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

3.2. Преступления коррупционной направленности – это противоправные действия, которые связаны с:

- злоупотреблением служебным положением, дачей или получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом;
- иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- совершением указанных выше действий от имени или в интересах юридического лица.

К коррупционным преступлениям относят должностные и связанные с ними иные преступления, которые определены в УК РФ. Антикоррупционные нормы против этих преступлений описаны в гл. 30, а также иных главах УК РФ.

Примеры коррупционных преступлений:

- злоупотребление должностными полномочиями;
- получение и дача взятки;
- посредничество во взяточничестве;
- служебный подлог;
- преступления против интересов службы в коммерческих и иных организациях – злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп и т. д.

За коррупционные преступления УК РФ предусматривает такие виды наказаний, как:

- штраф, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на определенный срок;
- обязательные, исправительные или принудительные работы;
- ограничение или лишение свободы на определенный срок.

3.3.Административная ответственность за коррупционные правонарушения установлена Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ). В КоАП РФ нет строгой систематизации административных правонарушений коррупционного характера, то есть отдельной главы, которая посвящена таким правонарушениям. Основные административные коррупционные правонарушения согласно КоАП:

- незаконное вознаграждение от имени юридического лица, Ст. 19.28;
- незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего, либо бывшего государственного или муниципального служащего, Ст. 19.29.

Виды административных наказаний за административные правонарушения коррупционной направленности:

- Административный штраф
- Административный арест
- Дисквалификация

3.4.Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Если в результате коррупционного правонарушения причинен имущественный ущерб, возникают деликатные обязательства, то есть обязательства вследствие причинения вреда. Согласно ст. 1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин должны возместить вред, который причинен его работником при исполнении должностных обязанностей.

Гражданские коррупционные правонарушения – это обладающие признаками коррупции, но не являющиеся преступлениями нарушения:

- Правил вручения и получения подарков;
- Порядка предоставления услуг, предусмотренных ГК РФ.

Ст. 235 ГК РФ закрепляет правило – имущество, приобретение которого на законные доходы не подтверждено доказательствами, должно быть обращено в доход государства.

3.5. Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения

Дисциплинарные коррупционные проступки – это нарушения должностных обязанностей, которые:

-обладают признаками коррупции, но не являются преступлениями или административными правонарушениями;

-влекут дисциплинарную ответственность, установленную нормативно-правовыми актами.

Речь идет о нарушениях законодательных запретов, требований, ограничений и обязанностей по предупреждению коррупции. Дисциплинарная ответственность – это одно из наиболее эффективных правовых средств для противодействия коррупции.

IV. Итоговое тестирование

4.1. Работник, не прошедший итоговое тестирование (менее 80% правильных ответов), обязан пройти повторное обучение и пересдать тест в течение 5 рабочих дней.

4.2. Результаты тестирования фиксируются в журнале учёта прохождения антикоррупционного обучения.

ФИО тестируемого _____
Дата тестирования _____

Тест
для проверки уровня знаний работников
АУК ВО «Вологодский драматический театр»
в сфере противодействия коррупции

1. Выберите пример коррупционных действий:

- А) Преподавательская деятельность за вознаграждение в качестве совместителя
- Б) Получение любого подарка
- В) *Использование служебного положения для получения выгоды в отношении родственников*

2. Отметьте, в какой ситуации можно принять подарок в ходе выполнения своих должностных обязанностей:

- А) *Если стоимость подарка не превышает 3 тысяч рублей*
- Б) Если подарок выражается в оказании услуг, оплате транспортных расходов, к примеру
- В) Если подарок вручен на официальном мероприятии
- Г) *Только при соблюдении условий, установленных Порядком передачи и хранения подарков*

3. Какие правонарушения относятся к коррупционным:

- А) Злоупотребление служебным положением
- Б) Дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве
- В) Злоупотребление полномочиями
- Г) Коммерческий подкуп
- Д) *Все перечисленные*

4. Федеральный закон «О противодействии коррупции» принят:

- А) В 2005 году
- Б) В 2006 году
- В) В 2007 году
- Г) *В 2008 году*

5. В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» коррупция:

- А) Возможна только в государственном секторе экономики
- Б) Не включает случаи, когда незаконная выгода должностного лица незначительна (не превышает одной тысячи рублей)
- В) *Связана с незаконным использованием должностного положения в целях приобретения имущественной выгоды*

6. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений не несут:

- А) *Материальную ответственность*
- Б) Уголовную ответственность
- В) Дисциплинарную ответственность

Г) Гражданско-правовую, уголовную, административную и дисциплинарную ответственность – все перечисленные виды

7. Обязан ли работник уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений:

А) Да (если работник не уведомил, то работодатель незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов)

Б) Нет

8. В какой ситуации лицо, которое дало взятку, освобождается от уголовной ответственности:

А) В случае деятельного раскаяния

Б) При возмещении причиненного вреда

В) Если лицо добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о даче взятки

Ответы на тест:

1 – В

2 – А (с учётом соблюдения установленного Порядка) / Г

3 – Д

4 – Г

5 – В

6 – Г

7 – А

8 – В

Критерии оценки:

80–100% правильных ответов – обучение пройдено успешно;

менее 80% правильных ответов – требуется повторное обучение и пересдача.

Приложение № 2 к Приказу
№ 160 от 18.08.2026г.

Журнал
регистрации прохождения обучения работников вопросам профилактики и противодействия коррупции

№ п/п	Ф.И.О. работника	Должность	Дата проведения обучения	Тема обучения	Продолжительность	Подпись работника	Подпись лица, проводившего обучение	Примечание